



COMUNE DI DOLIANOVA

Provincia di Cagliari



REGOLAMENTO

***PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DA
IMPIEGARE A TEMPO DETERMINATO NEI
CANTIERI COMUNALI DI LAVORO***

Dolianova, lì 4 agosto 2011

Approvato con del. G.C. n. 80 del 04.08.2011

Il presente regolamento disciplina la procedura per il reclutamento del personale da assumere a tempo determinato da impiegare in tutti i cantieri comunali di lavoro comunque finanziati.

- **Articolo 2** -

Le assunzioni del personale reclutato con la procedura oggetto del presente regolamento sono riservate ai cittadini disoccupati e inoccupati iscritti nell'elenco anagrafico del Centro Servizi per Lavoro competente per territorio, residenti nel comune di Dolianova, che risultino presenti nelle graduatorie in corso di validità, elaborate dal Centro Servizi per Lavoro di Quartu Sant'Elena e abbiano i requisiti previsti dalle vigenti normative per il pubblico impiego.

- **Articolo 3** -

L'inquadramento del personale assunto con le procedure e criteri di cui al presente regolamento è quello previsto per i livelli retributivi per i quali non è richiesto titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo o quello equiparato dalle vigenti normative mentre la qualifica sarà quella riportata nella graduatoria di riferimento.

- **Articolo 4** -

Il Comune, alla scadenza delle graduatorie di cui al precedente art. 2, avvierà la procedura per la formazione di nuove graduatorie inoltrando apposita richiesta al Centro Servizi per Lavoro di Quartu Sant'Elena. Il Comune inoltre provvederà, mediante inserimento nel proprio albo informatico nonché sul sito Internet dell'Ente e mediante avvisi affissi nei luoghi di maggior afflusso della popolazione e tramite notizia ai corrispondenti locali dei giornali quotidiani a diffusione regionale, a pubblicizzare gli avvisi di preselezione predisposti e trasmessi dal C.S.L, nei quali vengono riportati i requisiti di partecipazione che devono essere posseduti alla data domanda.

Le graduatorie di cui sopra potranno essere utilizzate esclusivamente entro i termini di validità riportati nella stessa.

- **Articolo 5** -

Il personale da avviare nei cantieri comunali di cui all'art. 1 del presente regolamento, verrà reclutato dalle suddette graduatorie con i seguenti criteri:

- a) L'Amministrazione Comunale, riserverà una quota complessiva del 30% sul personale da assumere alle seguenti fasce di lavoratori considerati di difficile collocamento, secondo le percentuali per ciascuna di esse indicate:
- sino al 15% , personale con età superiore ai 45 anni;
 - sino al 15%, personale con età inferiore ai 30 anni;
 - sino al 15%, donne.

- b) L'Amministrazione Comunale potrà destinare una quota sino al 30% a soggetti risultanti in situazioni di grave disagio socio familiare, anche non presenti nelle suddette graduatorie ma risultanti regolarmente iscritti nell'elenco anagrafico del Centro Servizi per Lavoro di Quartu Sant'Elena e residenti nel comune di Dolianova. Gli interessati dovranno farne richiesta formale al Comune chiedendo di essere assunti ai sensi del presente articolo. Le condizioni di grave disagio socio familiare dovranno essere accertate dall'Ufficio Comunale Politiche Sociali. Nel caso in cui le richieste superino il numero delle assunzioni possibili (riferito al 30% di cui sopra), l'Ufficio Politiche Sociali dovrà farsi carico di definire le priorità; allo scopo la Giunta Comunale, con propria deliberazione, stabilirà dei criteri di massima sulla scorta dei quali il suddetto Ufficio individuerà le priorità.
- c) Il restante 40% verrà reclutato in base alla posizione in graduatoria.

- **Articolo 6** -

Per il reclutamento del personale viene inoltre stabilito quanto segue:

- a) Di procedere prioritariamente all'assunzione di coloro i quali:
- a.1. negli ultimi 24 mesi, periodo decorrente dalla data di cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro, non abbiano avuto nessun rapporto di lavoro per 90 giorni o più di 90 giorni con Enti Pubblici, ovvero, siano stati comunque avviati al lavoro per 90 giorni o più di 90 giorni indipendentemente dalla effettiva durata del rapporto; ciò al fine di impedire che i lavoratori assunti in attuazione di un cantiere si dimettano prima della scadenza contrattuale dei 90 giorni, conservando in tal modo la possibilità di essere riassunti l'anno successivo;
 - b) Di non procedere, durante il periodo di validità della graduatoria, all'assunzione di coloro i quali a seguito di chiamata, abbiano rinunciato o non si siano resi disponibili all'avviamento al lavoro nei cantieri comunali, salvo che detta indisponibilità non sia stata causata da gravi motivi di salute o altri impedimenti non dipendenti dalla propria volontà per quali, a giustificazione, dovrà essere presentata idonea certificazione (certificati medici, attestazioni ecc.).
 - c) Di limitare, nel corso del periodo di validità delle graduatorie, ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione.
 - d) Di non procedere all'assunzione di coloro i quali siano stati, a seguito degli accertamenti sanitari di legge, ritenuti non idonei fisicamente alla mansione specifica per la quale sono stati chiamati.
 - e) Di non procedere all'assunzione per un periodo di quattro anni (4 anni), periodo decorrente dalla data di cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro, allo scopo di garantire un sereno e regolare svolgimento delle operazioni di cantiere, di coloro i quali in un precedente rapporto di lavoro nei cantieri comunali, abbiano ricevuto due provvedimenti disciplinari o siano stati licenziati per motivi disciplinari.
 - f) Di procedere, nel caso di esaurimento delle graduatorie in corso di validità e sino alla loro naturale scadenza, a reclutare nuovamente il personale presente nelle graduatorie stesse sulla base dei seguenti criteri in ordine di priorità che verranno, all'occorrenza, combinati fra loro dando prevalenza al criterio di base costituito dal fatto che le assunzioni oggetto del presente regolamento rappresentano una forma di integrazione del reddito:

- f.1. periodo intercorso dall'ultimo rapporto di lavoro con il Comune, calcolato a partire dalla data di licenziamento;
 - f.2. periodo intercorso dall'ultimo rapporto di lavoro con il Comune, calcolato a partire dalla data di licenziamento, di altro componente dello stesso nucleo familiare
 - f.3. periodo di disoccupazione risultante dalla scheda anagrafica rilasciata dal Centro Servizi per Lavoro di Quartu Sant'Elena;
 - f.3. posizione in graduatoria.
- g) Nel caso in cui le graduatorie in corso di validità siano esaurite e qualora il Centro Servizi per Lavoro di Quartu Sant'Elena abbia comunicato la presenza di elenchi di nominativi in possesso di tutto o parte delle qualifiche professionali richieste dal Comune, ma senza requisiti, il Comune provvederà a richiedere i suddetti elenchi al Centro Servizi medesimo e procederà, per il periodo di validità degli elenchi stessi, al reclutamento dei soggetti ivi presenti in base ai criteri di cui alla precedente lettera f);

- **Articolo 7** -

Individuato il personale da assumere, con la procedura e criteri di cui agli artt. precedenti, l'Ufficio competente provvederà, tramite lettera notificata, a comunicare la richiesta di disponibilità all'assunzione. Il lavoratore nei termini previsti dalla comunicazione dovrà confermare personalmente la propria disponibilità e consegnare copia della scheda anagrafica di un documento di riconoscimento, codice fiscale e fornire inoltre il recapito telefonico. Nel caso di mancato riscontro alla richiesta di cui sopra entro i termini previsti dalla comunicazione, la persona chiamata, senza necessità di alcuna ulteriore comunicazione da parte del Comune, sarà considerata rinunciataria ed il nominativo verrà segnalato al C.S.L. di Quartu Sant'Elena per quanto di competenza.

- **Articolo 8** -

La forma contrattuale e il periodo di lavoro del personale assunto nei cantieri comunali di lavoro, resta quello previsto nel bando di preselezione. Lo stesso potrà essere prorogato, previa accettazione formale del lavoratore, solo per una volta e per un periodo non superiore al tempo previsto nel contratto principale, esclusivamente per il recupero delle giornate lavorative perse a seguito di fermo del cantiere per motivi tecnici, per condizioni climatiche non favorevoli e situazioni particolari proprie del personale che ne giustificano l'assenza.

- **Articolo 9** -

Qualora si verifici che nelle graduatorie, in particolare quella degli operai specializzati e qualificati muratori, non vi siano adesioni in numero sufficiente da soddisfare la richiesta per la formazione delle squadre di lavoro previste per la realizzazione degli interventi di cui al presente regolamento, si procederà al reclutamento di tutto il personale presente nelle stesse, tenendo conto che il periodo lavorativo da applicare potrà essere stabilito con una durata massima pari al periodo di validità della graduatoria, in tale situazione non è prevista nessuna proroga dei termini contrattuali.

- **Articolo 10** -

- Il presente regolamento abroga e sostituisce integralmente quello preesistente dalla data di esecutività della deliberazione della Giunta comunale che lo approva.